Додаток 1

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

## наказ Департаменту молоді та спорту виконавчого

## органу Київської міської ради (Київської міської

## державної адміністрації)

## від 23 квітня 2019 року № Н-301

**УМОВИ**

**проведення конкурсу**

на зайняття посади завідувача сектору тендерних процедур

Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради

(Київської міської держаної адміністрації)

(категорія “Б”)

|  |
| --- |
| **Загальні умови** |
| Посадові обов’язки | 1. Здійснює керівництво сектором тендерних процедур.2. Розподіляє доручення між працівниками сектору тендерних процедур.3. Забезпечує контроль та координує діяльність сектору тендерних процедур.4. Надає роз’яснення з питань проведення закупівель згідно чинного законодавства України.5. Готує та візує проекти наказів з питань, що належать до компетенції сектору тендерних процедур.6. Бере участь в розробці тендерної документації для забезпечення проведення процедур закупівель згідно чинного законодавства України.7. Організовує здійснення закупівель товарів, робіт та послуг в Департаменті відповідно до чинного законодавства України.8. Здійснює спільно з членами тендерного комітету Департаменту розгляд документів тендерної пропозиції пов’язаних з проведенням закупівель, в тому числі проекти договорівзгідно чинного законодавства України.9. Аналізує матеріали з питань закупівель, що надійшли від Уповноваженого органу з питань закупівель, контрольно–ревізійних, правоохоронних органів та розробляє пропозиції щодо усунення можливих недоліків діяльності тендерного комітету Департаменту.10. Здійснює листування з питань закупівель, що надійшли від Уповноваженого органу з питань закупівель, контрольно–ревізійних, правоохоронних органів та розробляє пропозиції щодо усунення можливих недоліків діяльності тендерного комітету Департаменту.11. Надає пропозиції щодо удосконалення роботи діяльності тендерного комітету Департаменту;за дорученням директора Департаменту виконує інші завдання. |
| Умови оплати праці | 1) Посадовий оклад – 5810,00 грн. відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 25 січня 2018 року № 24) «Питання оплати праці працівників державних органів» та від 06 лютого 2019 року № 102 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо впорядкування структури заробітної плати працівників державних органів, судів, органів та установ системи правосуддя у 2019 році»;2) надбавки, доплати та премії – передбачені Законом України «Про державну службу». |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | безстроково  |
| Перелік документів, необхідних для участі в конкурсі, та строк їх подання | Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, подає (особисто або поштою) конкурсній комісії такі документи:1) копія паспорта громадянина України;2) письмову заяву про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів для зайняття посади державної служби, до якої додається резюме у довільній формі;3) письмову заяву про відсутність заборгованості зі сплати аліментів на утримання дитини , сукупний розмір якої перевищує суму відповідних платежів за шість місяців з дня пред’явлення виконавчого документа до примусового виконання; 4) письмову заяву, в якій особа повідомляє про те, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України "Про очищення влади", та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону;5) копія (копії) документа (документів) про освіту;6) оригінал посвідчення щодо вільного володіння державною мовою;7) заповнену особову картку встановленого зразка;8) декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік (надається у вигляді роздрукованого примірника заповненої декларації на офіційному веб- сайті НАЗК)Заяви, зазначені у підпунктах 2,3 і 4 цього пункту, пишуться власноручно.Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, може подавати додаткові документи стосовно досвіду роботи, професійної компетентності і репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші).Особа з інвалідністю, яка бажає взяти участь у конкурсі та потребує у зв’язку з цим пристосування, подає заяву (за формою) про забезпечення в установленому порядку розумного пристосування.Документи приймаються до 17.00 год.  14 травня 2019 року, м. Київ, вул. Хрещатик, 12, каб. 2 |
| Місце, час та дата початку проведення конкурсу | м. Київ, вул. Хрещатик, 12, 20 травня 2019 року об 11.00 |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу | Кузнєцова Неллі Миколаївна, головний спеціаліст з питань персоналу Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), тел. (044)278-81-60, kuznelli@ukr.net |
| **Кваліфікаційні вимоги** |
| 1 | Освіта | присвоєно ступінь вищої освіти не нижче магістра |
| 2 | Досвід роботи | Досвід роботи на посадах державної служби категорій “Б” чи “В” або досвід служби в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше двох років |
| 3 | Володіння державною мовою | вільне володіння державною мовою |
| **Вимоги до компетентності** |
|  | Вимога | Компоненти вимоги |
| 1 | Уміння працювати з комп’ютером | Володіння комп’ютером – рівень досвідченого користувача, досвід роботи з офісним пакетом Microsoft Offise (Word, Excel, Power Point), навички роботи з інформаційно-пошуковими системами в мережі Internet; знання сучасних технологій з електронного урядування |
| 2 | Ділові якості | 1) вміння працювати в команді;2) вміння ефективної координації з іншими;3) здатність концентруватись на деталях;4) уміння дотримуватись субординації;5) стійкість;6) оперативність;7) вміння визначати пріоритети;8) вміння надавати пропозиції, їх аргументувати та презентувати. |
| 3 | Особистісні якості | 1) відповідальність;2) системність і самостійність в роботі;3) інноваційність та креативність;4) дисциплінованість;5) об'єктивність;6) вміння працювати в стресових ситуаціях;7) комунікабельність. |
| **Професійні знання** |
|  | Вимога | Компоненти вимоги |
| 1 | Знання законодавства | Знання:Конституції України;Закону України “Про державну службу”;Закону України “Про запобігання корупції”. |
| 2 | Знання спеціального законодавства, що пов’язане із завданнями та змістом роботи державного службовця відповідно до посадової інструкції (положення про структурний підрозділ) | Знання законів України:«Про публічні закупівлі» та інших нормативно-правових актів у сфері здійснення публічних закупівель;«Про столицю України – місто-герой Київ»;«Про звернення громадян»;«Про доступ до публічної інформації»; «Бюджетний кодекс України»«Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні»; «Про громадські об’єднання»;інші нормативно-правові акти у галузі оздоровлення та відпочинку дітей;Загальні правила поведінки державного службовця. |

Директор Департаменту Вадим ГУТЦАЙТ