

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ Департаменту
молоді та спорту
виконавчого органу
Київської міської ради
(Київської міської
державної адміністрації)
від 02.12.2011 № Н-1082

УМОВИ

проведення конкурсу

на зайняття посади головного спеціаліста
відділу молодіжної політики

Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської
ради (Київської міської державної адміністрації)
(категорія «В»)

Загальні умови	
Посадові обов'язки	<ol style="list-style-type: none">1) проведення підготовчої роботи та організація засідань Координаційної ради з національно – патріотичного виховання молоді;2) підготовка, організація та реалізація програм та заходів у напрямку національно – патріотичного виховання;3) забезпечення роботи з органами студентського самоврядування;4) підготовка, організація та реалізація програм та заходів у напрямку профілактики правопорушень в молодіжному середовищі та щодо правової обізнаності молоді;5) розробка проектів розпоряджень Київського міського голови, Київської міської державної адміністрації, рішень Київської міської ради;6) здійснення організаційної, інформаційно-аналітичної, координаційної та моніторингової роботи з проведення міських заходів, акцій, фестивалів, форумів, конференцій, тощо за напрямками роботи;7) проведення міського конкурсу проектів національно-патріотичного виховання розроблених молодіжними та дитячими громадськими організаціями;8) координація роботи комунальної установи «Київський молодіжний центр»;


	<p>9) взаємодія з мережею підліткових клубів за місцем проживання щодо забезпечення змістовного дозвілля дітей та молоді;</p> <p>10) забезпечення роботи платформи «Індекс благополуччя молоді» (наповнення інформацією, проведення опитування, пошук партнерів, введення даних, тощо);</p> <p>11) підготовка щомісячних, щоквартальних та річних звітів</p>
<p>Умови оплати праці</p>	<p>посадовий оклад – 5 500,00 грн на місяць;</p> <p>інші складові оплати праці державного службовця відповідно до статті 50 Закону України «Про державну службу» та постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів»</p>
<p>Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду</p>	<p>безстроково;</p> <p>строк призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік з правом повторного призначення без обов'язкового проведення конкурсу щороку</p>
<p>Перелік інформації, необхідної для участі в конкурсі, та строк її подання</p>	<p>1) заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади за формою згідно з додатком 2 Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246;</p> <p>2) резюме за формою згідно з додатком 2¹ вищезазначеного Порядку, в якому обов'язково зазначається така інформація:</p> <p>прізвище, ім'я, по батькові кандидата;</p> <p>реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;</p> <p>підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти;</p> <p>підтвердження рівня вільного володіння державною мовою;</p> <p>відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах у відповідній сфері, визначеній в умовах конкурсу, та на керівних посадах (за наявності відповідних вимог);</p>

	<p>3) заява, в якій повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою, або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону</p> <p>Подача додатків до заяви не є обов'язковою</p> <p>Документи приймаються до 15 год. 45 хв. 17 грудня 2021 року через Єдиний портал вакансій державної служби НАДС (career.gov.ua)</p>
Додаткові (необов'язкові) документи	заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби
Дата і час початку проведення тестування кандидатів.	21 грудня 2021 року 10 год. 00 хв.
Місце або спосіб проведення тестування	м. Київ, вул. Хрещатик, 12 (проведення тестування за фізичної присутності кандидатів)
Місце або спосіб проведення співбесіди (із зазначенням електронної платформи для комунікації дистанційно)	м. Київ, вул. Хрещатик, 12 (проведення співбесіди за фізичної присутності кандидатів)
Місце або спосіб проведення співбесіди з метою визначення суб'єктом призначення або керівником державної служби переможця (переможців) конкурсу (із зазначенням електронної платформи для комунікації дистанційно)	м. Київ, вул. Хрещатик, 12 (проведення співбесіди за фізичної присутності кандидатів)
Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу	Сінькова Оксана Володимирівна, головний спеціаліст з питань персоналу Департаменту молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), тел. (044)278-37-88, sinoksana05081972@ukr.net
Кваліфікаційні вимоги	
1. Освіта	присвоєно ступінь вищої освіти не нижче бакалавра, молодшого бакалавра

2.	Досвід роботи	не потребує
3.	Володіння державною мовою	вільне володіння державною мовою
Вимоги до компетентності		
Вимога		Компоненти вимоги
1.	Якісне виконання поставлених завдань	<p>чітко і точно формулювання мети, цілей і завдань службової діяльності;</p> <p>комплексний підхід до виконання завдань, виявлення ризиків;</p> <p>розуміння змісту завдань і його кінцевих результатів, самостійне визначення можливих шляхів досягнення</p>
2.	Цифрова грамотність	<p>вміння використовувати комп'ютерні пристрої, базове офісне та спеціалізоване програмне забезпечення для ефективного виконання своїх посадових обов'язків;</p> <p>вміння використовувати сервіси інтернету для ефективного пошуку потрібної інформації, вміння перевіряти надійність джерел і достовірність даних та інформації у цифровому середовищі;</p> <p>здатність працювати з документами в різних цифрових форматах; зберігати, накопичувати, впорядковувати, архівувати цифрові ресурси та дані різних типів;</p> <p>вміння використовувати електронні ресурси, системи електронного документообігу та інші електронні урядові системи для обміну інформацією, для електронного листування в рамках своїх посадових обов'язків;</p> <p>вміти користуватися кваліфікованим електронним підписом (КЕП);</p> <p>здатність використовувати відкриті цифрові ресурси для власного професійного розвитку</p>
3.	Відповідальність	<p>усвідомлення важливості якісного виконання своїх посадових обов'язків з дотриманням строків та встановлених процедур;</p> <p>усвідомлення рівня відповідальності під час підготовки і прийняття рішень, готовність нести відповідальність за можливі наслідки реалізації таких рішень;</p> <p>здатність брати на себе зобов'язання, чітко їх</p>

		дотримуватися і виконувати
4.	Адаптивність	усвідомлення необхідності запровадження змін для ефективного функціонування державної служби; позитивне ставлення та відкритість до змін і нововведень; здатність регулювати та пристосовувати власну поведінку до обставин, що змінюються
Професійні знання		
Вимога		Компоненти вимоги
1.	Знання законодавства	Знання: Конституції України; Закону України «Про державну службу»; Закону України «Про запобігання корупції» та іншого законодавства
2.	Знання законодавства у сфері	Знання законів України: «Про звернення громадян»; «Про доступ до публічної інформації»; «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні»; «Про громадські об'єднання»

Директор



Юлія ХАН